

**ACORDO COLETIVO DE TRABALHO  
2024 – 2025**

**SINDICATO TRABS ENTIDADES SINDICAIS DO ESTADO DE MINAS GERAIS**, CNPJ n. 17.498.775/0001-31, neste ato representado(a) por sua Secretária Geral, Sr(a). **Rogéria Cássia Dos Reis Nascimento**, e por seus diretores **Alexandres Esteves Gonçalves** e **Wellington dos Santos Andrade**, e **SINDICATO DOS TRABALHADORES RURAIS ASSALARIADOS E AGRICULTORES FAMILIARES DE RIO PARDO DE MINAS - STTR de Rio Pardo de Minas**, CNPJ n. 21.361.191/0001-97, situado na Praça João da Silva Mendes, 430 - Centro - 39.530-000; neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). **Mateus Prates dos Santos** celebram o presente **ACORDO COLETIVO DE TRABALHO**, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

**Cláusula Primeira - Vigência e Data-Base**

As partes fixam a vigência do presente Acordo Coletivo de Trabalho no período de 1º de janeiro de 2024 a 31 de dezembro de 2025 e a data-base da categoria em 01 de janeiro.

**Cláusula Segunda - Abrangência**

O presente Acordo Coletivo de Trabalho, aplicável no âmbito da(s) empresa(s) acordante(s), abrangerá a(s) categoria(s) **Trabalhadores em Entidades Sindicais**, com abrangência territorial em **Rio Pardo de Minas /MG**.

**SALÁRIOS, REAJUSTES E PAGAMENTO  
PISO SALARIAL****Cláusula Terceira - Salário de Ingresso**

A partir de 1º janeiro de 2024 e durante a vigência do presente **ACORDO COLETIVO DE TRABALHO** nenhum trabalhador poderá perceber ou ser admitido com salário inferior a ao salário mínimo vigente, excetuando-se o menor aprendiz, trabalhador aluno e carga horária inferior a 8:00 (oito) horas.

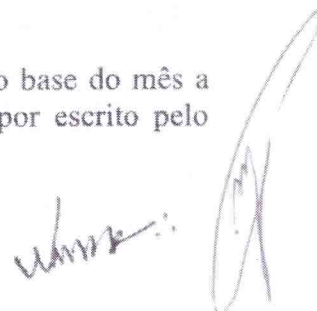
**REAJUSTES/CORREÇÕES SALARIAIS****Cláusula Quarta - Reajuste Salarial**

Independentemente da faixa salarial, o **STTR de Rio Pardo de Minas** fará um reajuste a partir de 1º de janeiro de 2024 nos salários dos seus trabalhadores/as, de 6,97% (seis vírgula noventa e sete por cento) percentual de reajuste do salário mínimo vigente.

§ **Único** - Nos percentuais de reajustes fixados no caput, está compreendido o cumprimento da legislação salarial em vigor na data base.

**PAGAMENTO DE SALÁRIO – FORMAS E PRAZOS****Cláusula Quinta - Adiantamento Salarial**

O **STTR de Rio Pardo de Minas** antecipará 40% (quarenta por cento) do salário base do mês a seus trabalhadores/as até o dia 15 (quinze) de cada mês, desde que solicitado por escrito pelo trabalhador/a, no início do mês.



§ **Único** - O salário referente ao mês será pago até o 5º (quinto) dia útil do mês subsequente em sua totalidade. A diretoria se empenhará em efetua-lo até o último dia de cada mês.

### **GRATIFICAÇÕES, ADICIONAIS, AUXÍLIOS E OUTROS 13º SALÁRIO**

#### **Cláusula Sexta - Adiantamento do 13º Salário**

Aos trabalhadores/as que retornarem de férias será pago o adiantamento da 1ª parcela do 13º salário, independentemente de requerimento e corresponderá a 50% (cinquenta por cento) do salário base nominal percebido no mês anterior.

§ **Único** - Caso o INSS não efetue o pagamento do 13º (décima terceira) salário, referente ao afastamento do empregado em gozo de auxílio doença, no período superior a 15 (quinze) dias e inferior a 180 (cento e oitenta) dias, o **STTR de Rio Pardo de Minas**, ao efetuar o pagamento do 13º salário não poderá descontar esse período.

### **ADICIONAL DE HORA-EXTRA**

#### **Cláusula Sétima - Horas Extras/Compensação**

Estabelecem as partes regras normativas para constituição do Banco de Horas, com base no artigo 6º da lei 9.601, de 21 de janeiro de 1998, nos seguintes termos:

§ **1º** - As prorrogações da jornada de trabalho somente serão remuneradas com o acréscimo de 100% (cem por cento) de segunda a sexta e nos finais de semana e feriados, desde que previamente comunicadas e autorizadas pela diretoria do **STTR de Rio Pardo de Minas**, **POR ESCRITO**.

§ **2º** - Fica assegurado que as horas não trabalhadas, por ocasião de recesso nos feriados, poderão ser compensadas nos dias úteis que antecedem os feriados, conforme cronograma a ser feito pela diretoria do **STTR de Rio Pardo de Minas**.

§ **3º** - O gozo de folgas poderá ser comunicado pelo **STTR de Rio Pardo de Minas** ao trabalhador/a com até 48 (quarenta e oito) horas de antecedência.

§ **4º** - Será feito, mensalmente, o balanço das horas individuais por trabalhador/a, de tal forma que, em média, não sejam ultrapassadas às 40(quarenta) horas semanais.

§ **5º** - Compete ao **STTR de Rio Pardo de Minas** o controle do Banco de Horas, mediante o cabível registro, o qual deverá ser mantido e colocado em lugar que todos os trabalhadores/as possam ler, conforme legislação trabalhista vigente.

§ **6º** - As faltas, assim como os atrasos injustificados, em dias programados da compensação serão descontadas conforme legislação aplicável ou, dependendo de aprovação da chefia, compensados em outros dias, mediante solicitação do trabalhador/a, sempre condicionada à aprovação da chefia.

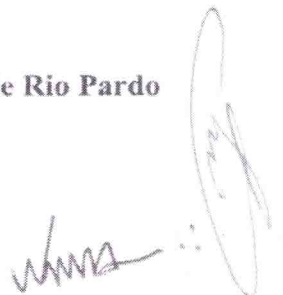
§ **7º** - Na hipótese de rescisão do contrato de trabalho sem que tenha havido a compensação integral da jornada extraordinária, fará o trabalhador/a jus ao pagamento das horas extras não compensadas, calculadas sobre o valor da remuneração na data da rescisão.

§ **8º** - No caso de necessidade de o trabalhador/a ausentar se do serviço por necessidades pessoais, fica o trabalhador obrigado a comunicar por escrito a diretoria com 48 (quarenta e oito horas) de antecedência.

### **ADICIONAL NOTURNO**

#### **Cláusula Oitava - Adicional Noturno**

A remuneração do trabalho noturno será devida a todos os trabalhadores/as do **STTR de Rio Pardo de Minas** no percentual de 30% (trinta por cento).



§ 1º - O percentual de 30% (trinta por cento) pactuado nesta cláusula aplica-se exclusivamente ao trabalho realizado entre 22 (vinte e duas) horas de um dia a 5 (cinco) horas do dia seguinte.

§ 2º - Para efeito de aplicação do adicional noturno, não será considerado as horas em trânsito em viagens.

## PRÊMIOS

### Cláusula Nona - Bônus

O **STTR de Rio Pardo de Minas** manterá mensalmente um bônus no percentual de 2% (dois por cento), a partir do superávit de cada mês do ano de 2024, tendo como referências os valores totais de entrada aferidos nos respectivos meses do ano de 2023, correspondentes ao mês em exercício do corrente ano. O montante total do bônus será dividido entre os trabalhadores/as de maneira igual e incorporados aos salários mensais pagos a cada trabalhador/a. A presente bonificação, dado o seu caráter, não incorporará ao salário para quaisquer efeitos.

## AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO

### Cláusula Décima - Auxílio Cesta Alimentação

O **STTR de Rio Pardo de Minas** fornecerá mensalmente um Auxílio Cesta Alimentação no valor de R\$ 100,00 (cento reais), a partir de primeiro janeiro de 2024 para todos os trabalhadores.

§ 1º - O pagamento do Auxílio Cesta Alimentação ocorrerá no dia do efetivo pagamento do salário.

§ 2º - O presente Auxílio Cesta Alimentação, dado o seu caráter, não incorporará ao salário para quaisquer efeitos.

§ 3º - Para efeito de gestão do auxílio alimentação, um representante dos trabalhadores/as juntamente com direção do Sindicato, elencaram diretrizes e critérios para escolha dos eventuais fornecedores.

## AUXÍLIO SAÚDE

### Cláusula Décima Primeira - Auxílio Assistência Odontológica e Laboratorial

O **STTR de Rio Pardo de Minas** fornecerá mensalmente um **Auxílio Assistência Odontológica e Laboratorial** o valor de até R\$ 50,00 (cinquenta reais) para a todos os seus trabalhadores/as.

§ Único - O presente Auxílio Assistência Odontológica e Laboratorial dado o seu caráter, não incorporará ao salário para quaisquer efeitos.

## AUXÍLIO MORTE/FUNERAL

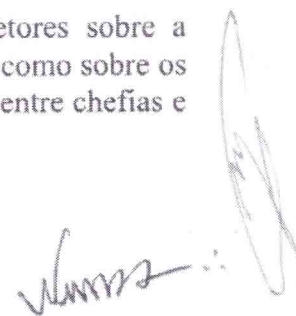
### Cláusula Décima Segunda - Auxílio Funeral

O **STTR de Rio Pardo de Minas** se compromete a pagar juntamente com o saldo de salário e/ou outras verbas rescisórias, a quantia equivalente a 01(um) salário mínimo, a título de Auxílio Funeral.

## RELAÇÕES DE TRABALHO – CONDIÇÕES DE TRABALHO, NORMAS DE PESSOAL E ESTABILIDADES ASSÉDIO MORAL

### Cláusula Décima Terceira - Dano Moral

Caberá ao **STTR de Rio Pardo de Minas** instruir seus trabalhadores/as e diretores sobre a necessidade de relações no trabalho em que predomine a dignidade e o respeito, bem como sobre os inconvenientes e os riscos decorrentes de assédio moral entre os colegas de trabalho, entre chefias e subordinados e entre subordinados e chefias.



§ Único - A instrução aos trabalhadores/as e diretores prevista no caput poderá ser feita por meio de palestras, circulares, cartilhas, conversas entre chefia e equipe e outros.

### IGUALDADE DE OPORTUNIDADES

#### Cláusula Décima Quarta - Preenchimento de Vagas

Para preencher vagas, o **STTR de Rio Pardo de Minas** deverá dar preferência aos trabalhadores/as já admitidos, desde que atendam aos requisitos exigidos e apresentem as mesmas condições de desempenho e potencial dos candidatos externos.

§ Único - O **STTR de Rio Pardo de Minas** não poderá discriminar qualquer trabalhador/a em razão de sexo, raça, cor, idade, estado civil e condições familiares.

### ESTABILIDADE MÃE

#### Cláusula Décima Quinta - Garantia de Emprego À Gestante

a. Fica vedada à dispensa arbitrária da trabalhadora gestante, desde a confirmação da gravidez até 6 (seis) meses após o parto, ressalvadas as hipóteses de cometimento de falta grave e término de contrato a prazo.

b. Se rescindido o contrato de trabalho, a trabalhadora deverá, se for o caso, avisar o empregador do seu estado de gestação, devendo comprová-lo dentro do prazo de 60 (sessenta) dias, a partir da notificação da dispensa. Nos casos de gestação atípica, não revelada, esse prazo será estendido para 90 (noventa) dias, devendo tal situação ser comprovada por atestado médico do SUS.

c. A trabalhadora gestante não poderá ser despedida, a não ser em razão de falta grave, ou por mútuo acordo entre trabalhadora e empregador com assistência do respectivo sindicato representativo da categoria profissional.

### ESTABILIDADE PAI

#### Cláusula Décima Sexta - Garantia ao Empregado que se Tornar Pai

O **STTR de Rio Pardo de Minas** garante a permanência no emprego, pelo período de 60 (sessenta) dias, contados da data do nascimento do filho, ao trabalhador que se tornar pai, ressalvadas as hipóteses previstas nos parágrafos abaixo:

§ 1º - A garantia prevista nesta cláusula somente será devida, caso o trabalhador, apresente à empresa, a certidão de nascimento do filho, no dia em que retornar ao trabalho, após a licença paternidade prevista nesta Convenção.

§ 2º - Permite-se ao empregador dispensar o trabalhador, antes do prazo previsto nesta cláusula, desde que lhe pague, a título de indenização, os salários a que faria jus até o final do período.

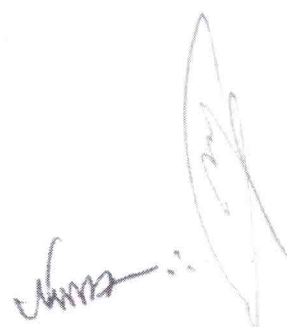
§ 3º - A garantia prevista nesta cláusula se inicia na data de nascimento do filho, desde que atendido ao disposto no § 1º, e ficam dela excluídos:

a) Os que tenham sido contratados a prazo, inclusive de experiência e o contrato chegue a seu termo dentro do período da garantia.

b) Aqueles que já tiverem sido comunicados da dispensa, antes do nascimento do filho, seja o aviso prévio indenizado ou a ser cumprido.

c) Os dispensados por justa causa.

d) Os que pedirem demissão. 



**OUTRAS NORMAS DE PESSOAL****Cláusula Décima Sétima - Preenchimento Formulários Para Previdência Social**

O **STTR de Rio Pardo de Minas** deverá preencher os formulários exigidos pela Previdência Social, quando solicitado pelo empregado, nos seguintes prazos e condições:

- a. Para fins de obtenção de Auxílio Doença: 2 (dois) dias úteis;
- b. Para fins de aposentadoria: 10 (dez) dias úteis;
- c. Para fins de obtenção de aposentadoria especial: 15(quinze) dias úteis.

§ **Único** - A Quando o **STTR de Rio Pardo de Minas** estiver recolhendo a contribuição de que trata o inciso II, do art. 22, da Lei 8.212/91, acrescida das alíquotas determinadas no § 6º, do art. 57 dessa mesma lei, com a redação dada pela Lei 9.732, de 11/12/98, ao efetuar homologações de rescisão contratual com assistência do **SITSEMG**, fornecerá exclusivamente aos empregados beneficiários deste recolhimento adicional, o formulário DSS 8030 e/ou PPP – Perfil Profissiográfico Previdenciário, conforme as exigências legais (informações sobre atividades com exposição a agentes agressivos para fins de instrução de aposentadoria especial).

**OUTRAS ESTABILIDADES****Cláusula Décima Oitava - Estabilidade Provisória no Emprego**


O **STTR de Rio Pardo de Minas** compromete-se a cumprir a Convenção 158 da OIT, bem como garantir a ampliação das Estabilidades constante na CLT, nos seguintes moldes:

- a) **Pré-Aposentadoria** - Por 12 (doze) meses imediatamente anteriores à complementação de tempo para aposentadoria pela Previdência Social, os que tiverem o mínimo de 5 (cinco) anos de vinculação empregatícia com o **STTR de Rio Pardo de Minas**;
- b) **Gestante/Aborto** - À gestante, por 60 (sessenta) dias em caso de aborto comprovado por atestado médico;
- c) **Dirigente/Delegado Sindical** - Fica assegurada a Estabilidade no Emprego para o dirigente/Delegado sindical, durante o mandato e 12 (doze) meses após o seu término;
- d) **Período Eleitoral** - Aos trabalhadores/as será assegurada a estabilidade provisória no emprego, no período compreendido entre 02 (dois) meses antes e 04 (quatro) meses após as eleições de renovação dos respectivos quadros diretivos.

§ **Único** - Ressalvadas as hipóteses de justa causa previstas na CLT.

**Cláusula Décima Nona - Retorno ao Trabalho do INSS (doença Comum)**

O **STTR de Rio Pardo de Minas** obriga-se a dar garantia de emprego, pelo prazo de 30 (trinta) dias, além do aviso prévio de 30(trinta) dias, ao empregado que retornar ao serviço após gozo de benefícios previdenciários decorrentes de doença comum, por prazo superior a 15 (quinze) dias, não se considerando benefício previdenciário os 15 (quinze) primeiros dias de afastamento, a cargo do Sindicato.

§ **Único** - A Na hipótese de o serviço médico do **STTR de Rio Pardo de Minas**, não permitir o retorno do trabalhador ao trabalho, por julgar que ainda não se encontra em condições de reassumir suas funções, deverá entregar ao mesmo, relatório fundamentado dirigido ao INSS, a fim de que o trabalhador possa apresentar recurso, contra a decisão que lhe concedeu a alta 

**JORNADA DE TRABALHO – DURAÇÃO, DISTRIBUIÇÃO, CONTROLE, FALTAS  
DURAÇÃO E HORÁRIO****Cláusula Vigésima - Jornada de Trabalho**

A jornada contratual de trabalho dos trabalhadores (as) do **STTR de Rio Pardo de Minas** será de 40 (quarenta) horas semanais, salvo os que possuem jornadas menores e regulamentadas por leis específicas.

**JORNADAS ESPECIAIS (MULHERES, MENORES, ESTUDANTES)****Cláusula Vigésima Primeira - Trabalhador Estudante**

O trabalhador estudante matriculado em curso regular previsto em lei, desde que faça comunicação prévia ao **STTR de Rio Pardo de Minas**, através de declaração fornecida pelo estabelecimento de ensino em que estiver matriculado, não poderá prestar serviços além da jornada estipulada em lei.

**FÉRIAS E LICENÇAS  
LICENÇA REMUNERADA****Cláusula Vigésima Segunda - Licença para Casamento**

A ausência ao trabalho, em virtude de casamento, previsto no Inciso II do Artigo 473 da CLT, será de 3 (três) dias úteis consecutivos.

**Cláusula Vigésima Terceira - Licença Paternidade**

A licença paternidade prevista no inciso XIX, do Artigo 7º, combinado com o § 1º do Artigo 10, do Ato das Disposições Constitucionais Transitórias, ambos da Constituição Federal, será concedida a partir da data do parto ou dia da internação, da esposa ou companheira, à escolha do empregado.

§ Único - A Esta licença será de 5 (cinco) dias corridos, neles incluindo-se o dia previsto no inciso III do Artigo 473 da CLT.

**LICENÇA MATERNIDADE****Cláusula Vigésima Quarta - Licença Maternidade**


O **STTR de Rio Pardo de Minas** compromete-se a manter conforme o praticado, a Licença Maternidade das trabalhadoras da entidade de 180 (cento e oitenta) dias, garantindo-lhes todos os seus direitos e recolhimento dos encargos sociais devidos durante o período de 60 (sessenta) dias.

**SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHADOR  
CONDIÇÕES DE AMBIENTE DE TRABALHO****Cláusula Vigésima Quinta - Refeitórios/Vestiários**

O **STTR de Rio Pardo de Minas** manterá local apropriado para refeições, com mesa e aquecedor de marmitta, além de local para troca de roupa, observando-se a separação de gênero.

§ Único - Em caráter excepcional, o local para realizações de refeições poderá ser alterado temporariamente, desde que avisado com prazo máximo de 48 (quarenta e oito) horas ao **SITSEMG** que verificará as condições junto à vigilância sanitária.

**Cláusula Vigésima Sexta - Banheiros**

O **STTR de Rio Pardo de Minas** manterá banheiro para os seus trabalhadores/as, observando-se a separação de gênero. 



**Cláusula Vigésima Sétima - Instrumentos De Trabalho**

Fica o **STTR de Rio Pardo de Minas** obrigado a fornecer os instrumentos de trabalho necessários ao desempenho das respectivas funções, sem ônus para o empregado.

§ Único - O trabalhador/a se responsabilizará pelo uso e cuidados de seus instrumentos de trabalho, conforme regimento e normas de uso.

**OUTRAS NORMAS DE PREVENÇÃO DE ACIDENTES E DOENÇAS PROFISSIONAIS****Cláusula Vigésima Oitava - Medicina do Trabalho**

O **STTR de Rio Pardo de Minas** manterá o cronograma do Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional - PCMSO, Programa de Prevenção de Riscos Ambientais - PPRA e Perfil Profissiográfico Previdenciário - PPP exigidos por lei.

**RELAÇÕES SINDICAIS  
CONTRIBUIÇÕES SINDICAIS****Cláusula Vigésima Nona - Mensalidade Social**

O **STTR de Rio Pardo de Minas** descontará na folha de pagamento dos trabalhadores/as o percentual de 1% (um por cento) e repassará ao **SITSEMG** até o 10º (décimo) dia após efetuar o pagamento mensal dos salários, o valor da mensalidade sindical devida pelos trabalhadores/as associados.

§ Único - O **STTR de Rio Pardo de Minas** fornecerá ao **SITSEMG** a relação dos trabalhadores/as que sofreram desconto da mensalidade social e do valor descontado.

**Cláusula Trigésima - Do Desconto Da Contribuição Assistencial**

O **STTR de Rio Pardo de Minas** mediante a assinatura do presente Acordo Coletivo descontará de todos os seus trabalhadores/as, associados ou não, no primeiro mês posterior a sua assinatura, a título de **CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL** para custeio do sistema confederativo da entidade sindical e fortalecimento da categoria profissional 3% (três por cento) do salário-base, conforme prazos e nas condições estabelecidas na Assembleia Geral que discutiu e aprovou o desconto.

1 - Os montantes arrecadados na forma acima serão recolhidos diretamente em nome do **SITSEMG**, através de boleto bancário.

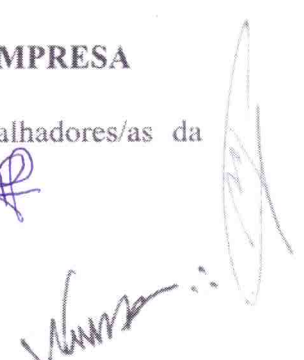
2 - É facultado ao trabalhador se opor ao desconto previsto nesta cláusula, devendo para tanto, comparecer à sede do **SITSEMG** ou encaminhar através de carta registrada via correio, no prazo máximo de **10 (dez) dias** úteis contados da assinatura deste acordo, para registrar formalmente esta opção.

3 - O **SITSEMG** se compromete a enviar o **STTR de Rio Pardo de Minas** a relação dos trabalhadores/as que se opuseram ao desconto, no prazo de 5 (cinco) dias úteis, contados do término do prazo previsto no item 2 da presente cláusula.

4 - É de responsabilidade única e exclusiva do **SITSEMG** qualquer pedido de devolução decorrente do desconto estabelecido nesta cláusula, seja através de demandas administrativas ou judiciais. Da mesma forma, o **SITSEMG** será único responsável por eventuais multas ou quaisquer outros ônus que decorram do desconto salarial estabelecido nesta cláusula.

**OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE RELAÇÃO ENTRE SINDICATO E EMPRESA****Cláusula Trigésima Primeira - Homologação de Rescisão Contratual**

Fica estabelecido que as homologações das rescisões de contrato dos/as trabalhadores/as da entidade sindical com mais de 1 (um) ano de trabalho serão feitas no **SITSEMG**.



**SITSEMG**

**Sindicato dos Trabalhadores em Entidades  
Sindicais do Estado de Minas Gerais**

CNPJ 17.498.775/0001-31 | CNES 24260.002803-90 | FILIADO A FITES

**Único** - Caso a entidade sindical esteja estabelecida no interior a mesma irá encaminhar uma cópia da rescisão do contrato de trabalho para conferência e posteriormente arquivo do SITESEMG

**DISPOSIÇÕES GERAIS**

**DESCUMPRIMENTO DO INSTRUMENTO COLETIVO**

**Cláusula Trigésima Segunda - Multa de Descumprimento do Acordo Coletivo**

Se violada qualquer cláusula deste Acordo, o **STTR de Rio Pardo de Minas** ficará obrigado ao pagamento de multa no valor de 1 (um) salário mínimo, a favor do empregado prejudicado.

**DISPOSIÇÕES GERAIS**

**RENOVAÇÃO/RESCISÃO DO INSTRUMENTO COLETIVO**

**Cláusula Trigésima Terceira - Alteração da Vigência**

Fica acordado entre as partes que a vigência do presente instrumento será de 2 (dois) anos **EXCETO** as **CLÁUSULAS ECONÔMICAS** que será de 01 (hum) ano.

**Cláusula Trigésima Quarta - Ultratividade de Normas Coletivas**


As cláusulas constantes deste Acordo Coletivo de Trabalho permanecerão vigentes, mesmo depois de expirado seu prazo de duração, até substituição com expressa revogação por futura norma coletiva desde que haja anuência expressa de ambas as partes.

Rio Pardo de Minas/MG, 22 de janeiro de 2024.

  
**Rogéria Cássia Dos Reis Nascimento**  
Secretária Geral

ALEXANDRE ESTEVES  
GONCALVES:04978837677

**Alexandres Esteves Gonçalves**  
Diretor Financeiro

  
**Wellington dos Santos Andrade**  
Diretor

**Sindicato dos Trabalhadores em Entidades Sindicais do Estado Minas Gerais – SITESEMG**

Mateus Prates dos Santos  
Diretor Presidente  
STR Rio Pardo de Minas  
Rio Pardo - MG - 7011201

**Mateus Prates dos Santos**  
Presidente

**Sind. dos Trab. Rurais Assalariados e Agricultores Familiares de Rio Pardo de Minas**  
**STR Rio Pardo de Minas**

Rua da Bahia, 573, SL 602/603 Fone (31) 3222 3072  
Centro, Belo Horizonte, MG Fax (31) 3222 9505  
CEP 30160-015 Cel (31) 97556 0505

sitesemg.org.br  
facebook.com/sitesemg  
sitesemg@sitesemg.org.br