

OPINIÃO SINDICAL

OUT
2022

Publicação do Sindicato dos Trabalhadores em Entidades Sindicais do Estado de Minas Gerais - Filiação a FITES



Fechamento autorizado.
Pode ser aberto pela ECT.



Endereço para Devolução:
AGF ESTAÇÃO CENTRAL
30120-970
BELO HORIZONTE/MG

USO EXCLUSIVO DOS CORREIOS

DEVOLUÇÃO (Return) (CN15)

- Mudou-se (Moved)
- Recusado (Refused)
- Desconhecido (Unknown)
- Não procurado (Unclaimed)
- Endereço insuficiente (Insufficient Address)
- Não existe o número indicado (Non Existing Number)

TENTATIVAS DE ENTREGA

- 1ª tentativa: ___/___/___ às ___h.
2ª tentativa: ___/___/___ às ___h.
3ª tentativa: ___/___/___ às ___h.

ACORDOS FECHADOS GARANTEM REPOSIÇÃO DA INFLAÇÃO E AUMENTO REAL DE SALÁRIOS

| Páginas 2 e 3

TAXA DE FORTEALECIMENTO

Faça sua parte para manter seu
sindicato cada vez mais forte

| Página 3

SAÚDE DO TRABALHADOR

Síndrome Pós-Covid requer
acompanhamento médico regular

| Página 6

JURÍDICO

Departamento Jurídico do
SITESEMG segue atento às
ações em defesa dos direitos
dos trabalhadores

| Página 8

DIRETORIA EXECUTIVA

Presidente – Edvaldo Euzébio Benício (Didi) – Seeb/BH e Região
Secretária Geral – Rogéria Cássia dos Reis Nascimento – Sind-Saúde/MG
Diretor Financeiro – Alexandre Esteves Gonçalves – Sitraemg
Diretor de Cultura – Jadir da Silva Perez – Senalba/MG
Diretor de Pesquisa – José Leopoldo Lages – Sitraemg
Diretor de Relações Sindicais – Geraldo Magela Gomes – Sindibel
Diretor de Saúde e Condições de Trabalho – Valdelúcio Neri Dias – Sindieletro/MG
Diretor de Regionais – Norman Jorge Domingos (Kawakynho) – STIM/Betim
Diretora de Assuntos Jurídicos – Tânia Menezes Rios – Sinpro/MG
Diretor de Imprensa e Comunicação – César José Panosso Vieira – STIM/Betim

SUPLENTES

Marconi Luiz dos Santos Rocha – SEC/BH
Noelsa Conceição da Silva – Sind-REDE/BH
Jadilson Rodrigues – Sind-REDE/BH
Viviane Maria de Sousa Pereira – Sitraemg
Valdicele Fátima Pereira – Fetaemg
Mária da Penha Viana dos Santos – Saaemg
Vanessa A. G. Meneguete da Cruz – Sindibel
Edna Maria Vital – Sinpro/MG
Antônio Eustáquio Silveira da Rocha – STIM/BH

CONSELHO DE DELEGADOS SINDICAIS

Carlos Felipe de Souza – Sindieletro/MG
Anderson Francisco de Jesus – Sindibel
Elisabete Oliveira da Silva – Seeb/BH e Região
Tânia Grace de Souza – Apubh/Montes Claros
Laercio Lasarino – Sindágua/MG
Carlos Alberto Freitas de Souza – STIM/Betim
Vanessa Neri Peres – SAM/MG
Adilson Martins Vasconcelos – Metasita/Timóteo
Ronnie Batista da Silva – Metasita/Timóteo
Antonio Carlos Cabral – Metasita/Timóteo
Zilma Aparecida das Neves – Vigilantes/MG – Montes Claros
Mariza Cantídio Oliveira – Sinpro/MG – Montes Claros
Marcio Magela Rocha Silva – SPR/Araxá
Erika Oliveira dos Reis – STR/Patrocínio e Região
Wellington dos Santos Andrade – STR/Rio Pardo de Minas
Eleusa Maria Estevão – Sintsprev/MG – Uberaba
Simone da Silva Leite – Sinpro/MG – Divinópolis
Janete Aparecida Rosa de Oliveira – Asav/Viçosa
Carolina Sabará Pedroza – Metabase/Congonhas

CONSELHO FISCAL

Soraya Abuayd Moreira – Sinpro/MG
Ângelo Rangel Gerônimo – Sintsprev/MG
Ronaldo Paulo Souza – Sinpro/MG

SUPLENTES

Flanquer da Silva Freitas – UNSP/MG
Lúcia A. dos Reis Xavier – STR/Patrocínio e Região

SITSEMG Rua da Bahia, 573, Salas 602/603 | Telefone: 31 32223072 | Celular 31 975560505 | www.sitesemg.org.br | sitesemg@sitesemg.org.br | www.facebook.com/sitesemg
Jornalista Responsável: Eduardo Eustáquio Chaves Durães Júnior (MG 04513 JP) | Projeto Gráfico e Diagramação: Natalino Ferreira | Tiragem: 500 exemplares | Impressão: Gráfica Editora Cedáblio LTDA

ACORDOS FECHADOS GARANTEM REPOSIÇÃO DA INFLAÇÃO E AUMENTO REAL DE SALÁRIOS

Mesmo com a conjuntura política e econômica adversa no país, o que dificulta ainda mais a organização e os movimentos de luta, o SITESEMG conseguiu negociar acordos coletivos de trabalho que garantiram aos trabalhadores e trabalhadoras da categoria a reposição da inflação pelo INPC (Índice de Preços ao Consumidor) e aumento real de salários, além da manutenção de cláusulas anteriores, como, por exemplo, a estabilidade provisória de emprego, licença maternidade de 180 dias, anuênio, assistência médica, folga no dia do aniversário, entre outras. (Confira os acordos em nosso site).

“Levando em conta este cenário desfavorável, avaliamos como positivas as conquistas alcançadas pelos trabalhadores e trabalhadoras, pois sabemos como é valoroso alcançar aumento real de salários numa conjuntura como esta”, ressalta o presidente do SITESEMG, Edvaldo Euzébio Benício. *“Isso só reitera o nosso firme compromisso em defesa dos direitos dos trabalhadores e trabalhadoras em entidades sindicais, todo nosso esforço e empenho, pois em momento algum a direção do SITESEMG arredou pé da luta para cumprir o que se comprometeu a fazer para conquistar e manter os direitos da categoria”,* reforça.

Tendo em vista os impactos ainda presentes da pandemia, vale ressaltar que tanto as negociações quanto algumas assembleias com trabalhadores e trabalhadoras foram realizadas de maneira presencial e ou virtualmente.

VEJA A LISTA DAS ENTIDADES COM AS QUAIS O SITESEMG JÁ FINALIZOU O ACORDO EM 2022

Referente ao ano 2021 - 2022

METABASE CONGONHAS, SINASEFE –SEÇÃO PIRAPORA, METABASE ITABIRA, SINTECT-MG, SIND-SAÚDE- MG, SINAL, SIRCOM, STIMMEBIB, STIM BH CONTAGEM, SINDIELETRO-MG, SIND CONTABILISTA, SINASEFE IFMG.

Acordos finalizados referentes a 2022/2023

JANEIRO: SITRAEMG, METASITA TIMÓTEO, APUBH, STR PATROCÍNIO, SINTRAM DIVINÓPOLIS,

FEVEREIRO: ADUFSJ, SINDSLEMBH,

MARÇO: SERJUSMIG, ATENS-UFMG,

ABRIL: SINDEESS, SIND-IFES, SINCOL – CONSELHEIRO LAFAIETE,

MAIO: FECOMÉRCIO, FIEMG, SINDIBEL, OCEMG, MINASPETRO, SINASEFE-INCONFIDENTES, SINTAPPI-MG, SIND-UTE – SUBSEDE CONTAGEM, SINFISCO-BH, SINMED-MG, SIND JORNALISTAS,

JUNHO: SIND CONTABILISTA

JULHO: SINDEC/MG – SIND MINEIROS/NOVA LIMA

AGOSTO: SINDEIX

EM PROCESSO DE FINALIZAÇÃO

JANEIRO: SPR/GOVERNADOR VALADARES – SINTHA/ARAXÁ, SINDSUFSJ – SINDMAR/BH – FETRAMOV/MG – SINSEP/TIMÓTEO, SINPEF/MG – SDAMG – SINDUFLA

FEVEREIRO: ATENS/UFV – SINDMAR/UBA

MARÇO: ATENS/NACIONAL – SINTET-UFU/UBERLÂNDIA – SINDSEP/MG

ABRIL: APES/JUIZ DE FORA – SINPRF/MG – SINDOJUSMG – SINPRO/MG, SAAEMG/SUL – UNSP/SINDICATO NACIONAL

MAIO: FIEMG-TA – SINTTEL/MG-ADUFU/SEÇÃO SINDICAL, ADUFLA/LAVRAS, SINTER/MG,

JUNHO: SINDPOL/MG – SIMA/ARAXA, SINDIFISCO/NACIONAL

AGOSTO: SINDFISCO/MG – METABASE/CONGONHAS
SETEMBRO: ASSUFOP/OURO PRETO – SINASEFE/IFMG



NO SITE DO SITESEMG: Fique por dentro do calendário das reuniões de negociações que vêm sendo realizadas pelo SITESEMG e demais assuntos de interesse da categoria. Acompanhe pelo nosso site: www.sitesemg.org.br

TAXA DE FORTALECIMENTO

TRABALHADORES E TRABALHADORAS APROVAM CONTRIBUIÇÃO PARA REFORÇAR A LUTA DO SITESEMG

Por reconhecerem a importância do SITESEMG e entendendo a necessidade de reforçar ainda mais a luta em defesa de mais direitos e pela ampliação de conquistas, nas negociações coletivas deste ano, trabalhadores e trabalhadoras da categoria têm autorizado o desconto da Contribuição/Taxa de Fortalecimento em favor da entidade. Como já informado, a referida taxa é de caráter espontâneo, tendo sido previamente aprovada em assembleia geral da categoria e referendada em assembleias específicas, e corresponde a 3% do salário-base, descontada uma única vez ao ano.

Vale ressaltar que a negociação de um acordo coletivo de trabalho exige uma série de ações por parte do SITESEMG, de iniciativa própria e de cumprimento à lei, como, por exemplo, a realização de assembleias para elaboração da pauta de reivindicações, além de diversas reuniões com

as representações patronais para discutir os acordos, bem como questões pertinentes aos trabalhadores e trabalhadoras das entidades sindicais.

Para que isso se efetive, é preciso que a categoria esteja sempre bem informada e mobilizada, o que demanda recursos – daí a necessidade da Contribuição /Taxa de Fortalecimento, que também cobre vários custos decorrentes das campanhas.

Este é também um reconhecimento à atuação do SITESEMG nas negociações para assinatura de Acordos Coletivos de Trabalho, por meio dos quais os trabalhadores e trabalhadoras da categoria gozam de garantias e conquistas, tais como: reajustes salariais, benefícios como auxílio-alimentação, auxílio creche, gratificação/abono salarial, anuênio, folga de aniversários, dentre outros.

PARTICIPE DESTA LUTA: autorize o débito da Taxa de Fortalecimento e lute em favor da entidade que trabalha pela defesa de seus direitos

Entre em contato:

Telefones (31) 3222.3072 / (31) 97556.0505 | E-mail: sitesemg@sitesemg.org
Rua da Bahia 573, Salas 602/603, Centro – Belo Horizonte/MG CEP 30160-015

Confira a lista dos sindicatos em que trabalhadores e trabalhadoras já contribuíram:

FIEMG – SINDIELETRO/MG – STIM/BETIM – APUBH/UFMG – SINASEFE/PIRAPORA – METABASE/ITABIRA – STIM/BH/CONTAGEM – SIND RURAL/PASSA QUATRO – SINTICOM – SINMED/MG – SINDEESS – SIND DOS JORNALISTAS – METASITA/TIMÓTEO – SINPRO/MG – SINTAPPI/MG – SINTTEL/MG – SITRAEMG – STR PATROCÍNIO.



SITSEMG EXIGE MAIS RESPEITO POR PARTE DE ENTIDADES SINDICAIS NAS NEGOCIAÇÕES

Como resultado das negociações conduzidas pela direção do SITSEMG, a maioria das entidades sindicais tem concedido o reajuste salarial – boa parte delas com aumento real de salários – além da garantia da manutenção de direitos e conquistas já previstos em acordos celebrados em anos anteriores.

Apesar destas conquistas, o SITSEMG deixa aqui registrado seu protesto contra a postura descabida de algumas entidades sindicais, que se recusaram a negociar diretamente com a representação dos trabalhadores, “terceirizando” a responsabilidade para a respectiva assessoria jurídica, cabendo aos próprios advogados, portanto, até mesmo tarefas como a resposta a ofícios das negociações. Na sua maioria, são entidades representativas dos trabalhadores e trabalhadores do serviço público.

“São atitudes reprováveis e desrespeitosas que em nada contribuem para a maturidade necessária das relações de trabalho, especialmente quanto a assuntos importantes como é o caso das negociações que envolvem direitos dos trabalhadores e trabalhadoras”, pontua o presidente do SITSEMG, Edvaldo Eusébio Benício. “Esperamos que as direções destas entidades possam rever estas posturas, pois a diretoria do SITSEMG sempre se pautou pelo diálogo com os empregadores na construção de um acordo que atenda aos anseios da categoria e da entidade sindical. Os trabalhadores e trabalhadoras das entidades sindicais querem ser tratados com respeito e valorizados e, por isso, pedem o fim da ‘terceirização’ das discussões das pautas”, ressalta Edvaldo Eusébio. “É preciso haver mais respeito para com os trabalhadores e trabalhadoras legitimamente representados pelo SITSEMG”, completa.

FILIAÇÕES

Conforme é de conhecimento da categoria, nos últimos anos, houve diversas demissões de trabalhadores e trabalhadoras em entidades sindicais, o que pode ser atribuído principalmente às reformas trabalhista e previdenciária. Entretanto, o SITSEMG informa com muita satisfação e alegria que vem recuperando gradativamente seus filiados.

A diretoria do SITSEMG considera que tal fato é resultado da postura, empenho e firmeza do compromisso demonstrados pela entidade no que diz respeito aos direitos dos trabalhadores e trabalhadoras que legitimamente representa, o que se manterá por meio do diálogo, do trabalho sério e dedicação já reconhecidos pela categoria.

PRESTAÇÃO DE CONTAS

Os membros do Conselho Fiscal do SITSEMG aprovaram, por unanimidade, a prestação de contas (balanço financeiro e patrimonial) relativo ao período de janeiro a dezembro de 2021, decisão tal que foi seguida pelos trabalhadores e trabalhadoras filiados à entidade, em assembleia realizada posteriormente.

A apresentação das informações relativas às contas do mencionado período ficou a cargo do contador sr. Geraldo Monteiro. Para mais informações e consulta sobre o balanço financeiro do SITSEMG, acesse nosso [site](#).

POR UM GOVERNO QUE SEJA PARA TODOS OS BRASILEIROS

O Brasil entra agora em contagem regressiva para o segundo turno das eleições presidenciais, no dia 30 de outubro, colocando frente a frente os dois principais candidatos: Luís Inácio Lula da Silva (PT) e de outro Jair Messias Bolsonaro (PL).

Não há dúvidas de que estamos vivendo uma das eleições mais disputadas e violentas da história, num cenário marcado por mortes, tentativas de assassinatos, e agressões em locais públicos, motivadas, principalmente, por questões partidárias. Tudo isso cria um clima de enorme mal-estar e, em maior medida, coloca de lado questões importantes, como a defesa da democracia e o debate acerca dos muitos problemas que assolam o povo brasileiro.

É fato que sob o atual governo, os trabalhadores e trabalhadoras não têm motivos quaisquer para comemorar, pois em nada avançamos no que se refere a direitos previdenciários, trabalhistas e sociais.

O que temos visto, ao contrário, é o aumento exorbitante do custo de vida, dificultando ainda mais a sobrevivência de todos, num quadro em que há, por exemplo, 33 milhões de pessoas passando fome e mais de 12 milhões de desempregados. Além disso, só para se ter uma ideia da dimensão real do problema da falta de emprego, pesquisa divulgada no último dia 10 de outubro revela que 38,7 milhões de pessoas residem em lares em que nenhum dos moradores têm renda, seja por trabalho formal ou informal.

Vê-se, portanto, que a fome e o desemprego são dois dos principais flagelos sociais que atingem duramente a

população brasileira, que há muito clama por mudanças nos rumos de nossa política.

Nesse sentido, o SITESEMG conclama a todos os seus filiados, trabalhadores e trabalhadoras em entidades sindicais, para que conheçam as propostas dos dois candidatos que se apresentam. Que não acreditem em *fake News* (falsas e mentirosas informações) e que, acima de tudo, façam suas escolhas de maneira consciente e livre, sempre tendo em mente que o MAIS IMPORTANTE É DEFESA DA DEMOCRACIA BRASILEIRA, com um governo mais justo, humano e igualitário.

Nosso voto deve ser dado a um presidente que, de fato, tenha uma clara política voltada para a geração de emprego e renda, de combate à fome e à pobreza, para a promoção da igualdade regional (isto é, que busque ajudar no desenvolvimento de todo o país e não apenas de uma região). Um governo que lute pela preservação do meio ambiente, com uma política de redução do desmatamento; de proteção às mulheres, pelo respeito à diversidade, valorização da cultura e defesa da soberania do país. Que invista em educação, na ciência e na saúde, com a defesa e a ampliação do SUS.

Em resumo, temos que votar em um presidente verdadeiramente democrático, que governe com oportunidade para todos, que ouve a todos, sem nenhum tipo de discriminação e preconceito, longe do ódio, da agressividade e do estímulo à violência.

SITSEMG PARTICIPA DE CONGRESSO DA FITES, EM SERGIPE

Análise das conjunturas nacional e internacional, com debate de temas que interessam aos trabalhadores e trabalhadoras em sindicatos; discussão e aprovação de um plano de lutas da categoria e eleição da diretoria e conselho fiscal, seguindo os princípios do estatuto sindical. Estes foram, dentre outros, alguns dos principais temas debatidos durante o VI Congresso da FITES (Federação Nacional dos

Trabalhadores em Entidades Sindicais), ocorrido entre os dias 19 e 20 de agosto, em São Cristovão, município localizado na Região Metropolitana de Aracaju, em Sergipe.

O evento, que foi realizado na sede da FETASE (Federação dos Trabalhadores da Agricultura do Estado de Sergipe), contou com a participação dos delegados eleitos pelo SITESEMG Rogéria Cássia dos Reis (Sind-Saúde/Mg) e Valdelúcio Neri Dias (Sindietro-Mg) e Soraya Abuyd Moreira (Sinpro-MG), que é secretária geral da Federação.

Informamos que, conforme debate interno na diretoria do SITESEMG, foi definido que a entidade não iria compor a nova direção da Federação, tendo em vista o entendimento de que é preciso reforçar a organização dos trabalhadores e trabalhadoras em entidades sindicais e ampliar a representação em nível estadual.

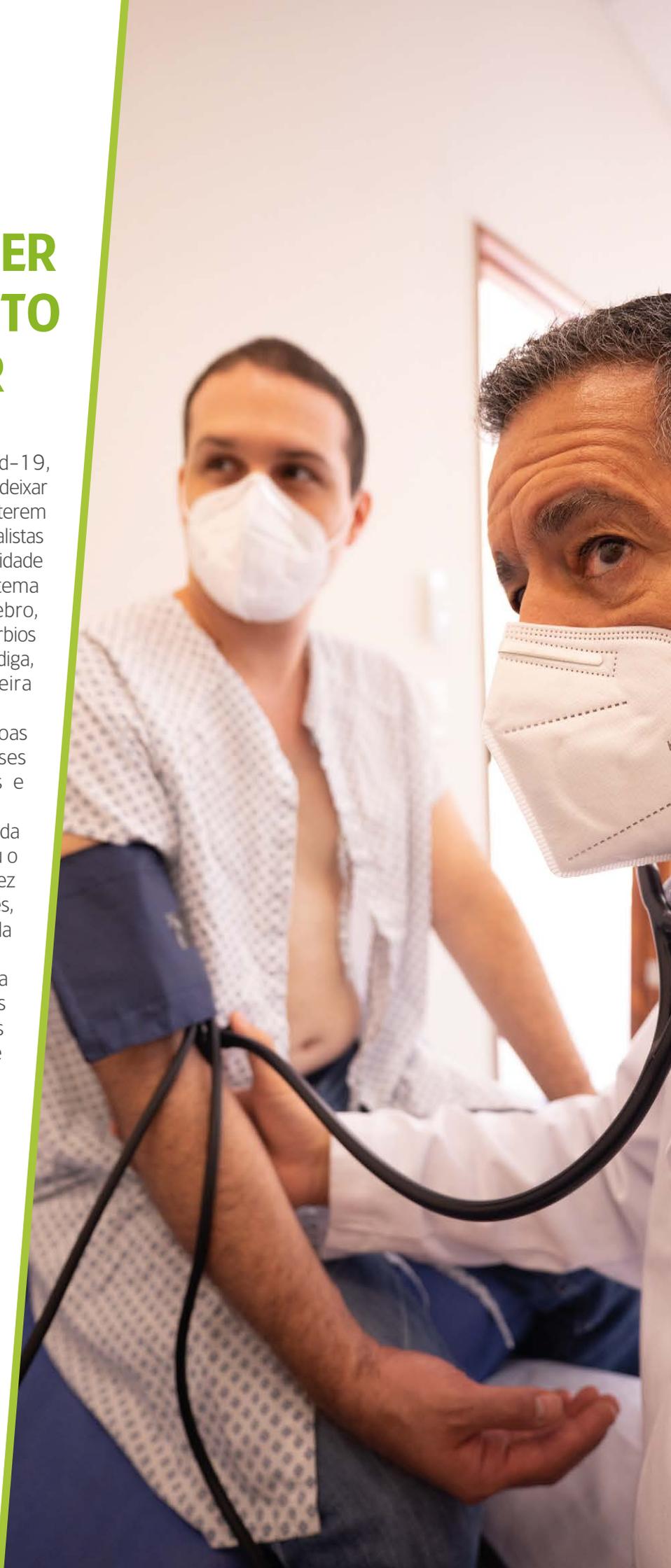
SÍNDROME PÓS-COVID REQUER ACOMPANHAMENTO MÉDICO REGULAR

Aquelas pessoas que tiveram Covid-19, especialmente os casos mais graves, não devem deixar de lado os cuidados com a saúde, mesmo após terem vencido a doença. Isto porque, conforme especialistas médicos, a Covid-19 é considerada uma enfermidade sistêmica, isto é, além de comprometer o sistema respiratório, pode atingir o coração, cérebro, provocando alterações agudas, tais como distúrbios do sono, problemas articulares e musculares, fadiga, dentre outros sintomas que, de maneira individualizada, afeta pacientes.

Por isso, é recomendável que estas pessoas façam acompanhamento médico nos meses subsequentes para avaliações mais amplas e seguras.

Para os médicos, o fato da pessoa estar curada não significa necessariamente que o vírus deixou o organismo ileso, sem quaisquer danos, uma vez que sequelas podem ainda perdurar por meses, inclusive em pessoas que tiveram a forma leve da doença.

Um estudo divulgado ainda em 2021 revela que somente entre 10% e 20% dos pacientes relatam recuperação completa nos primeiros meses depois da doença. Aproximadamente 50% daqueles que tiveram Covid-19 descrevem sequelas posteriores, tais como dores de cabeça e no peito, fadiga incomum, além de alterações na memória e perda do olfato.




FGTS

TRABALHADORES DEVEM SEMPRE CONFERIR OS EXTRATOS MENSIS DE DEPÓSITO

O SITESEMG orienta a todos os trabalhadores e trabalhadoras em entidades sindicais para que estejam sempre atentos e confirmem, com frequência, o saldo proveniente dos depósitos mensais relativos ao Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS).

Esta é uma atitude imprescindível, uma vez que de posse das informações do não depósito destas verbas, por exemplo, é que o SITESEMG obtém as informações necessárias para ingressar com ações contra os empregadores que descumprem esta obrigação legal.

Como determina a legislação, todos os empregadores ficam obrigados a depositar, em conta bancária vinculada, a importância correspondente a 8% da remuneração, paga ou devida, no mês anterior, a cada trabalhador pelo trabalho prestado, nos termos do artigo 15 da Lei 8.036/1990.

Os depósitos do FGTS devem ser efetuados mensalmente até o dia 7 do mês subsequente ao de sua competência – quando este dia não foi dia útil, o recolhimento deverá ser antecipado.

Vale lembrar que o FGTS não é descontado do salário: trata-se de uma obrigação do empregador e seu cálculo deve incidir sobre o total das verbas remuneratórias recebidas pelo empregado como salário, horas extras, adicional noturno, comissões, descanso semanal remunerado, 13 salários, adicional de insalubridade, adicional de periculosidade e outros.

O assessor jurídico do SITESEMG, Dr. Ronaldo Coelho, reforça a necessidade de verificação dos extratos do FGTS, uma vez que foi alterado o prazo para requerer em juízo os depósitos do fundo não realizados: anteriormente o período de prescrição era de 30 anos, mas, hoje, é de apenas 5 anos. Caso tenha dúvidas ou necessite de atendimento, o SITESEMG disponibiliza consultoria jurídica gratuita para a categoria. Para outras informações, acesse nosso site ou ligue para nossa sede;

DEPARTAMENTO JURÍDICO DO SITESEMG SEGUE ATENTO ÀS AÇÕES EM DEFESA DOS DIREITOS DOS TRABALHADORES

A assessoria Jurídica do SITESEMG continua trabalhando diariamente e segue firme acompanhando de perto as inúmeras ações que tramitam na Justiça do Trabalho envolvendo interesses individuais e coletivos dos trabalhadores e trabalhadoras da nossa base.

Dentre elas há:

- ação coletiva cobrando o pagamento do FGTS para trabalhadores e trabalhadoras da Escola Sindical Sete de Outubro,

- ação coletiva cobrando o pagamento do FGTS para trabalhadores e trabalhadoras do Sindicato dos Metalúrgicos de BH/Contagem,

- ação coletiva diante da falta de regulamentação da jornada de trabalho especial 12x36 (já em execução provisória),

- ação plúrima – processos individuais ou de grupos de trabalhadores e trabalhadoras.

No quadro abaixo, você pode conferir o relatório de demandas ativas SITESEMG (data: 13/10/2022):

| | | | | | |
|--|--------------------|--|--|--|-------------------|
| SITRAEMG x TRABALHADOR | 30ª VT BH | APURAÇÃO DE FALTA GRAVE | Julgado em favor do Trabalhador e em fase de recurso | Em fase de Recurso. O processo encontra-se no Tribunal Superior do Trabalho e já foi enviado para o Relator (Ministro Lelio Bentes Corrêa), para decisão/voto. | 15/09/2021 |
| SITSEMG x STIM BH CONTAGEM | 04ª VT CONTAGEM | EXECUÇÃO DEFINITIVA. AÇÃO COLETIVA. 12X36 | Liquidação de Sentença em EXECUÇÃO DEFINITIVA | Processo iniciará fase de Liquidação da Sentença. | 13/10/2022 |
| SITSEMG x ESCOLA SINDICAL | 35ª VT BH | AÇÃO COLETIVA. FGTS | EXECUÇÃO DEFINITIVA de Sentença | Aguarda envio de documentos da Caixa Econômica Federal. | 07/10/2022 |
| TRABALHADOR x SITRAEMG | 30ª VT BH | EXECUÇÃO PROVISÓRIA | Liquidação de Sentença | Realizada a Homologação dos valores. O Reclamado depositou em juízo o valor da execução provisória e apresentou recurso. O Processo encontra-se no prazo para manifestação do recurso. | 29/06/2022 |
| TRABALHADORES x ESCOLA SINDICAL e CUT | 24ª VT BH | AÇÃO PLURIMA TRABALHISTA. | Processo Julgado em Favor dos Trabalhadores | Processo em fase de Liquidação da Sentença. | 06/10/2022 |
| TRABALHADORES x ESCOLA SINDICAL e CUT | 39ª VT BH | AÇÃO PLURIMA TRABALHISTA. | Aguarda Audiência de Instrução | Declaração de nulidade de Aviso Prévio com data retroativa e demais direitos usurpados dos trabalhadores. Audiência de Instrução designada para o dia 23/03/2023. | 29/06/2022 |
| TRABALHADORES x ESCOLA SINDICAL e CUT | 38ª VT BH | AÇÃO PLURIMA TRABALHISTA. | Processo Julgado em Favor dos Trabalhadores | Processo Julgado em Favor dos Trabalhadores. | 11/10/2022 |

O assessor jurídico do Sindicato, Dr. Ronaldo Coelho, e a diretoria do SITESEMG seguem atentos e à disposição para orientar os trabalhadores e trabalhadoras da categoria a ajuizarem as demandas judiciais ou extrajudiciais, de forma a defender e atender aos interesses da categoria.

Caso tenha dúvidas ou necessite de atendimento, o SITESEMG disponibiliza consultoria jurídica gratuita para a categoria. Para mais informações, acesse nosso *site* ou ligue para o SITESEMG.